

اطلاعیه مهم

ایزوگام شرق
شماره ثبت: ۲۲۲۲

واقعی را با پیامک کد ۱۰ رقمی بر حسب شناسایی و ضمانت فقط به شماره ۳۰۰۰۸۰۴۰ بشناسید.

جهت کسب اطلاعات بیشتر با تلفن: ۰۲۱-۸۰۴۰۰۰۰ تماس حاصل نمایید.

سرمقاله

پول نفت و نقش آفرینی سازمان مدیریت و برنامه ریزی

دکتر جعفر خیرخواهان

تردیدی نیست که هر کشوری نیاز به یک یا حتی چند سازمان دارد که نگاه فرابخشی به مسائل کلان داشته باشند، افق‌های دور را ببینند، اوضاع را رصد کنند و ریسک‌های پیش‌روی کشور را محاسبه و ارزیابی نمایند. شاید به دلیل نبودن چنین سازمان‌های مقتدری در گذشته بوده که اینک بر همگان روشن گشته است درآمد نفت رفاه و رشد اقتصادی مناسب و مورد انتظار را برای مردم ایران به ارمغان نیاورده و کشور را به بلا یا نکتبت منابع مبتلا نموده است. اقتصاد ایران به دلیل درآمدهای سهول الوصول و پرنوسان نفتی وضعیت متفاوتی نسبت به بسیاری از کشورهای جهان دارد. زیرا هنگامی که منابع مالی دولت دچار تغییرات زیادی بشود و منشا آن هم نه مالیات‌های مردمی بلکه رانتهای نفتی بیرون از اقتصاد باشد قدرت صلاح‌دیدگی دولت افزایش می‌یابد. متأسفانه در گذشته هر زمان که قیمت و درآمد نفت افزایش می‌یافت، دولت‌ها بدون توجه به موقتی بودن چنین پدیده‌ای اقدام به انجام طرح‌های نمایشی و خرج‌های پوپولیستی کرده و به آثار و پیامدهای بلندمدت چنین اقداماتی توجه نمی‌کردند. یکی از دلایل اولیه شکل‌گیری سازمان برنامه، تصمیم‌گیری درباره تخصیص پول نفت به پروژه‌های عمرانی و سرمایه‌گذاری‌های عام‌المنفعه بلندمدت بود. قرار بود این سازمان اولویت‌بندی طرح‌ها و توازن و پیشرفت منطقی‌ای را مدنظر قرار دهد. اما همانطور که گفته شد فشارهای سیاسی از سوی بالاترین مقامات قوه مجریه و همدستی با نمایندگان مردم در استان‌های مختلف کشور بیشتر اوقات باعث غلبه نگاه کوتاه‌مدت بر منافع بلندمدت می‌شد. ارمغان چنین رویکردی انبوه طرح‌های ناتمام و پروژه‌های بر زمین مانده و نیز تورم دو رقمی بوده است.

ادامه در صفحه ۲

دنیای اقتصاد در گفتگو با کارشناسان بررسی می‌کند:

بایدها و نبایدهای احیاء سازمان مدیریت

این روزها اخبار متعددی درباره احیاء سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی به گوش می‌رسد. دلایلی از جمله تحریم‌های بی‌سابقه، درآمدهای نفتی انبوه، ضرورت ثبات اقتصادی، توزیع جغرافیایی نامتناسب منابع انسانی و مالی که منجر به افول سرمایه‌های اجتماعی گردیده است، نبود مطبوعات آزاد و از همه مهمتر غیبت چند سال اخیر این سازمان به عنوان یک نهاد کنترلی-نظارتی، ضرورت وجود آن را بیش از گذشته پررنگ ساخته است. اگرچه این روزها بسیاری از کارشناسان اقتصادی از ضرورت احیاء این سازمان سخن می‌گویند اما بسیاری از کارشناسان نیز به تأمل و تدبیر



گزارشی از موسسه خبریه توانبخشی دختران قبح المبین مشهد

دستائی مهربان چشمانی منتظر

صفحه آخر

یادداشت هفته

بررسی نقاط قوت و ضعف انحلال سازمان مدیریت

حسین ابراهیمی

این روزها با آغاز به کار دولت تدبیر و امید و بازگشت عقلانیت و اعتدال به مدیریت کشور، زمه‌های احیاء سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی به گوش می‌رسد. همان‌طور که این روزها به کرات در تحلیل‌ها آمده است، در سال ۸۶ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به دو معاونت ریاست جمهوری تبدیل شد؛ یکی معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی که امور...

ادامه در صفحه ۲

نشست خبری منتخبات شورای شهر برگزار شد:

۴ نامزد نهایی شهرداری مشهد چهارشنبه مشخص می‌شوند

صفحه ۳

سه اولویت اساسی مشهد

در گفتگو با سید جلال فیاضی، منتخب شورای شهر:

طرح تفصیلی، بافت فرسوده اطراف حرم و حاشیه شهر

صفحه ۲

افزایش ۳۵ هکتاری وسعت بوستان کوهسنگی مشهد

صفحه ۳

همایش برندینگ و تولید بدون کارخانه در مشهد برگزار شد

صفحه ۲

عکس: بهنام عزیزی/دنیای اقتصاد

آرمان

برترین پروژه اطراف حرم مطهر رضوی
(۱۳۹۱ شهر تهران)

آغاز فروش تعداد محدودی از واحدهای اقامتی
هتل آپارتمان مجلل آرمان (سان پلازا)

هتل آپارتمان مجلل آرمان (سان پلازا)

مرکز خرید و تفریح آرمان

مجتمع مسکونی مدرن آرمان

۹۲ هزار متر مربع زیر بنا
۵۰۰ متر فاصله تا حرم مطهر رضوی

تفرجگاه مرکزی با ارتفاع ۱۵۰ متر
آبشار مصنوعی، کافی‌شاپ، غار سحرآمیز
و تندیس باشکوه و متحرک پیر خرد

هتل مجلل آرمان (سان پلازا)
۳۶۱ واحد اقامتی، ۴۰ واحد VIP
۲ طبقه رستوران و کافی‌شاپ

مرکز خرید و سرگرمی آرمان شامل
۳۳۰ واحد تجاری، ۶۱ واحد کیوسک و غرفه
با ظرفیت ۸۰۰ نفر در روز

فود کورت مجهز به ۱۵ پیش‌خان

در جوار حرم مطهر رضوی، فرصت طلایی خانه‌دار شدن و مالکیت قطعی واحدهای اقامتی در هتل آپارتمان مجلل آرمان

011-3230
021-88738163
021-88738163
دفاتر فروش: 021-88738163

OONE
MOODY
ISO 10002:2004
ISO 9001:2008
ISO 10006:2003

SUN PLAZA
ایرانیان اقلیس
IRANIANAYLASSO

با حمایت ویژه
بانک انصار

دنیایاقتصاد، گروه‌شهری – سید جلال فیاضی منتخب چهارمین دوره شورای اسلامی شهر مشهد است. او که بیش از سه دهه سابقه فعالیت رسانه‌ای دارد، دو روزنامه از سه روزنامه مشهد را تأسیس کرده است، مدت کوتاهی مدیرعامل خبرگزاری ایرنا بوده و هم اینکه نیز در فکر راه‌اندازی یک نشریه جدید است.به مناسبت انتخاب شدنش به عنوان نماینده شورای شهر مشهد درباره مسائل گوناگونی از رویکرد فرهنگی شورای جدید گرفته تا مهم‌ترین اولویت‌های شهر مشهد با او به گفتگو نشستیم که در ادامه از نظراتان خواهد گذشت.

■ نظر تان راجع به ترکیب سیاسی شورای چهارم چیست؟

شورای شهر یک نهاد غیرسیاسی است و من امیدوارم شورای چهارم نیز به حفظ هویت اجتماعی و خدمت‌رسانی شورا اهتمام داشته باشد و از سیاسی شدن آن جلوگیری کند. البته تاکنون نیز مثنی اکثریت شورا به همین منوال بوده است و امیدوارم این روش استمرار داشته باشد

■ رویکرد فرهنگی شورای شهر را چطور ارزیابی می‌کنید؟

مسائل مهمی به عنوان فرصت ها و چالش‌ها در حوزه فرهنگ مشهد وجود دارد که اگر آنها را بشکافیم می توانیم به مسئله فرهنگ و مسائل فرهنگی برسیم. بزرگترین سرمایه فرهنگی شهر مشهد پارک‌هاهنر رضوی و خیل عظیم زائران عاشق آن است که باید به خوبی ازآن برای ارتقاء فرهنگی شهر وگسترش معنویت بهره برد. باید از دو منظر به حوزه مسائل فرهنگی مشهد نگاه کرد. اول فرهنگ مشارکت و همبستگی اجتماعی؛ چون مشهد یک شهر مهاجرپذیر است و می توان گفت یک ایرانمشهد است، به همین خاطر افرادی از همه اقوام و شهرهای ایران در این شهر زندگی می‌کنند که انسجام، همبستگی و مشارکت آنها در اداره شهر یک ضرورت اجتناب ناپذیر است. هرگز نباید به این فرهنگ‌های متفاوت، به صورت موزائیکی نگریده شود بلکه باید با برنامه‌ریزی مدبرانه در چارچوب فرهنگ اسلامی– ایرانی بر انسجام فرهنگی افزوده شود و در جهت مشارکت در اداره امور شهر و ارتقاء فرهنگ شهروندی از آن بهره برداری شود.

من در زمان انتخابات با بسیاری از شهرستانی‌های مقیم مشهد جلسه داشتم و به آنها عرض می‌کردم که ما باید با حفظ اصالت خویش خود را مشهودی بدانیم و به طور مثال به جای عبارت «طیسی‌های مقیم مشهد»، از واژگان «مشهدی‌های طیسی الاصل» استفاده کنیم. بحث‌بعدی مسائل فرهنگی است که به مسایل اجتماعی و رفتاری پیوند می خورد و در این زمینه نگاههای متفاوتی وجود دارد. مشهد پایتخت معنوی ایران و شهر امام رضاست و انتظارات فرهنگی و اجتماعی از آن متفاوت از سایر شهرهاست، اما این انتظارات را نباید به صورت غیرطبیعی و با فشار ایجاد کرد.

■ به نظر شما راه تحقق این انتظارات چیست؟

این انتظارات با سیاستگذاری درست وشبوه‌های فرهنگی تحقق می‌یابد. فرهنگ مقوله‌ای سیال است و با شیوهای غیرفرهنگی نمی توان آن را اصلاح کرد. بنابراین قطعاً باید در جهت ارتقای فرهنگ جامعه به سمت معنویت، اصلاح ارتباطات اجتماعی و کاهش آسیبهای اجتماعی تلاش کنیم. اما این گونه نیست که همه مسائل فرهنگی در اختیار مدیریت شهری باشد. دستگاههای مختلفی در این زمینه کار می‌کنند و شورای شهر با توجه به اشکالات قانونی فعلی، شورای شهر



نیست، شورای شهرداری است. وقتی شورای شهر نیست بنابراین متولیان فرهنگی در شهر نیز متفاوتند. شهرداری بخشی از این پارز است. باید تلاش کرد تا هماهنگی و هم افزایی فرهنگی ایجاد شود.بزرگترین دیکری که ذاتاً فرهنگی نیست اما تاثیرات فرهنگی دارد هویت معماری شهر مشهد است که یکی از معضلات ماست. البته برخی بی‌چیزی‌ها طی چند دهه، به هویت معماری مشهد لطمه زده است، ولی با برنامه‌ریزی می توان آسیبهای آن را کم کرد. شاید یکی از دلایل معماری متفاوتی که در مشهد مشاهده میشود وجود فرهنگهای متفاوت و عدم تلاش برای انسجام آن باشد.

■ اگرچه شاید رویکرد سیاسی در شورای شهر حاکم نباشد اما گروه‌های سیاسی که در انتخابات پیروزی می‌شوند اولویتهای فرهنگی مشخصی دارند. مثلاً وقتی جبهه پایداری اکثر کرسی‌ها را تصرف می‌کند اولویت‌هایش با اولویتهای اصلاح طلبان یا دوستداران مشهد متفاوت است. منظور تاثیر تفاوت نگاه دو گروه در انتخاب سیاستهای فرهنگی برای دوره آینده است.

وقتی میگویم فعلاً اکثریت شورا رویکرد سیاسی ندارند به این معنا نیست که اکثریت کرسیهای شورای چهارم در اختیار یک گروه سیاسی نیست، میخواهم بگویم که تاثیر نگاههای سیاسی را در نگرشهایی که مطرح میشود زیاد نمی بینم، البته ممکن است در آینده مشهودتر شود. از طرف دیگر، اکثریت اعضای شورا را انسانهایی می‌دانم که اگر چه بیشتر آنها در یک ائتلاف سیاسی بوده‌اند ولی عمدتاً مستقل عمل می‌کنند و نگاههای متفاوتی دارند، اهل منطق و گفتگو هستند که این بسیار مهم است. مثلاً اگرچه یک نگرش سیاسی بر شورای اول در تهران حاکم بود و متعلق به یک جریان سیاسی بود



■ وقتی می‌گویید طراز مالی صفر، مجبورید به سرمایه‌گذار بگویید هتل پنج ستاره بسازد تا او هم سود کند. عکس:طاها جوادانی/دنیای اقتصاد

سه اولویت اساسی مشهد در گفتگو با سید جلال فیاضی،منتخب شورای شهر؛

طرح تفصیلی، بافت فرسوده اطراف حرم و حاشیه شهر

اما منحل شد چون اعضای همان جریان سیاسی که اکثریت کرسی‌ها را داشتند اهل گفتگو و تعامل نبودند و در نتیجه به بن بست رسیدند. برداشت من این است که اعضای شورای چهارم اهل گفتگو و تعاملند و انشالله در جریان گفتگو به نگاههای مشترکی خواهند رسید. من امیدوارم هرگز نگاه سیاسی بر شورای چهارم حاکم نشود.

■ یعنی آسیبهای شورای یک دست را متوجه شورای چهارم نمی‌دانید؟

شورای یک دست شورای خوبی نیست و شورای چهارم هم شورای یک دستی نیست. همه اعضای شورای چهارم اصولگرا هستند ولی درون آنها سلاقی مختلفی وجود دارد که می‌تواند به تعامل وارتقاء دیدگاهها کمک کند.

■ با توجه به اینکه شما قبلاً ستمهایی در حوزه فرهنگ داشتید، وضعیت فرهنگی مشهد را چگونه می‌بینید؟ آیا این وضعیت را مناسب دومین کلاسشهر ایران می‌دانید یا نه؟
به نظر من وضعیت فرهنگی مشهد جدا از وضعیت فرهنگی کل کشور نیست. یعنی فکر نکنیم وضعیتی کاملاً متفاوت – خیلی خوتبر یا خیلی بدتر–در مشهد وجود دارد. ما در سطح کل کشور و مشهد نقاط مثبت فرهنگی زیادی داریم، البته آسیبهای فرهنگی هم داریم.

■ چه راهکارهایی برای رفع این مشکلات فرهنگی، اجتماعی وجود دارد و چه نهادهی مسئول است؟

نکنه اول اینکه اصلاح فرهنگ یک کار فرهنگی است و از طریق غیرفرهنگی نمی توان آن را اصلاح کرد. دوم اینکه اصلاح تدریجی است نه ددعی. سوم اینکه روشهای فرهنگی پایستی مبتنی بر اعتماد باشد. یعنی با باید و نباید فرهنگی نمی توان اصلاح فرهنگی کرد. اگر در کسی آسیب فرهنگی می‌بینیم باید اول اعتماد او را جلب کنیم تا دستگاهی که کار فرهنگی میکند را دلسوز خودش بداند. یکی از دیگر معضلاتی که در حوزه فرهنگ به کل کشور برمیگردد، فعالیتهای فرهنگی جزیره‌ای است. یعنی هر دستگاهی برای خودش کار میکند. در شرایط فعلی یکی دیگر از آسیبهایی که دستگاههای ما دارند این است که فعالیتهایشان همایشی و نمایشی است. اصلاً فرهنگ همایشی و نمایشی نیست. ارزیابی کار فرهنگی در رفتار فرهنگی آدمهاست نه در نمودارهایی که درگزارش‌ها رسم می‌شود. باید فعالیت فرهنگی را بین مردم ببریم تا تاثیر خودش را بگذارد و لازمه آن اصلاح روشهای نمایشی و همایشی در حوزه فرهنگ است. دستگاههای فرهنگی باید با یکدیگر هماهنگ تر کار کنند و باید دید آیا شورای شهر می‌تواند این هماهنگی را افزایش دهد یا نه؟

■ نگاهها به فرهنگ، نگاه اقتصادی و تفریحی است. چطور با این وضع می‌توان نیازهای فرهنگی و تفریحی مجاوران و زائران را فراهم کرد؟
وارد بحثهای اجرایی کار فرهنگی شدید. مواقم زائری که به مشهد می‌آید نیاز دارد بخشی از وقتش را در سیاحت یا تجارت بگذراند. اما نباید به نحوی عمل کنیم که هویت زیارتی مشهد تحت الشعاع قرار بگیرد. هرچند قدرت معنوی امام رضا آقدر زیاد است که هیچ عاملی نمی‌تواند هویت زیارتی مشهد را تحت الشعاع قرار دهد. راه حل قضیه این است که بین امکانات اجتماعی – تجارتی و موضوع زیارت توازن ایجاد شود. در حوزه مسائل فرهنگی دیدگاههای جدی و متفاوتی وجود دارد. بحث اول این است که به جای دعوا کردن، روی نقاط مشترک کار کنیم و نقاط مورد اختلاف را بر اساس آموزه‌های دینی، سیاستهای کلی کشور و نگاه رهبری– به عنوان فصل الخطاب – حل کنیم. به نظر من در حال حاضر دیدگاههای مشترک زیادی داریم که به آن عمل نکرده ایم، در گسترش بسیاری از هنرها ازجمله هنرهای تجسمی و نمایشی اختلاف نظر جدی وجود ندارد؛ اختلاف سلیقه تنها در سیاست‌ها وروش‌ها است که قابل حل است.

■ ویژه‌نامه استان خراسان رضوی

دوشنبه ۶ شهریور ۱۳۹۲ ■ ۱۸ شوال ۱۴۳۴ ■ ۲۶ آگوست ۲۰۱۳ ■ شماره ۳۰۰

است. طرحی که امروز در سطح شهر، اجرا می‌شود متعلق به ۴۰ سال پیش است. الآن حتی شیوه‌های طرح‌های جامع و تفصیلی هم عوض شده است. ۷-۸ سال است که طرح جامع تفصیلی شهر به خاطر بلاتکلیفی حریم مشهد در دست مشاور معطل مانده است. طرح جامع و تفصیلی اولویت شهر مشهد است. اگر بخواهیم شهر را از بی‌قوارگی دربیآوریم و مشکلات مردم را حل کنیم و پاسخگو باشیم، باید توسعه شهر به درستی اتفاق بیافتد. محوریت طرح جامع و تفصیلی باید زیارت و امام رضاع) باشد و باید با این مزیت نسبی به مشهد نگاه کنیم. مشکل این طرح حریم شهر مشهد است که جزء اولویتهاست. حریم مشهد با یک مجموعه شهری واحد حل می‌شود. من معتقدم حق مردم طرقيه و شانديز است که در یک فضای شهری یک‌پارچه باشند. برای مثال آبدارترین، توسعه‌یافته‌ترین و بهترین نقطه شهر تهران، شمیران است که شهرستان مستقلی در درون شهر تهران است، یعنی شهرستان شمیرانات داریم، شهرستان ری و تهران داریم اما مدیریت شهری تهران یک‌پارچه است؛ یعنی شمیران، منتقله یک شهرداری تهران است. پس حق مردم طرقيه و شانديز است که شهرستان باشند و فرمانداری داشته باشند اما مدیریت شهریشان با مشهد یک‌پارچه باشد. به نظر من الگوی تهران و شمیران بهترین راه حل مسئله حریم مشهد است.

اولویت دوم، بافت پیرامون حرم است که ۱۷ سال است شروع شده و کارهای زیادی هم برای آن انجام شده اما پیشرفت مطلوبی نداشته است. مانع اصلی در طرح اطراف حرم، طراز مالی صفر است. در هیچ جای دنیا بافت‌های با سرمایه اولیه‌شان بافت فرسوده را تملک می‌کنند و زیرساخت‌های بافت را ایجاد می‌کنند، سپس به سرمایه‌گذار واگذار می‌کنند تا آن را بسازد. دولت‌ها وقتی می‌توانند به سرمایه‌گذار بگویند چه بسازد و چگونه بسازد که قبلاً این کارها را انجام داده باشند. وقتی می‌گویید طراز مالی صفر، مجبور هستید به سرمایه‌گذار اجازه دهید هتل پنج ستاره بسازد تا سود کند. در بافت پیرامونی اطراف حرم، چون طراز مالی صفر بود، دولت‌ها اصلاً سرمایه‌گذاری نکردند، در نتیجه کار کند پیش رفته است. در مورد قم، طرح اطراف حرم حضرت معصومه ردیف بوده‌جا دارد، نتخواه هم نیست بلکه هر سال دولت به آن پول می‌دهد تا ساخته شود به همین دلیل هم با سرعت و بهتر ساخته می‌شود.اولویت سوم در سطح مشهد، حاشیه‌این شهر است. البته الآن در مشهد حاشیه نداریم و تمام مناطق حاشیه شهر به محدوده شهر ملحق شده‌اند اما ساختار و کالبدشان به گونه‌ایست که می‌گوینم حاشیه شهر، گرچه الآن در متن شهر هستند.

■ به نظر شما علت اصلی ایجاد حاشیه شهر در مشهد چه بوده است؟
علت آن سیاست غلط دولت‌ها بوده است. سال ۱۳۵۵، ۷۰٪ مردم ایران در روستاها و ۲۰٪ در شهرها زندگی می‌کردند. امروز ۷۸٪ از مردم ایران در روستاها و ۲۲٪ در شهرها زندگی می‌کنند. از این ۷۲٪، ۴۰٪ در ۸ کلانشهر ایران و درصد عمده‌ای از این ۴۰٪ در مشهد و منطقه‌ای که به آن حاشیه می‌گوینم، ساکنند. متوسط جمعیت حاشیه هر شهر، ۱۶٪ از جمعیت آن شهر است اما در مورد مشهد این رقم ۳۰٪ است.

ارزیابی کار فرهنگی در رفتار فرهنگی آدمهاست نه در نمودارهایی که درگزارش‌ها رسم می‌شود.

در گسترش بسیاری از هنرها ازجمله هنرهای تجسمی و نمایشی اختلاف نظر جدی وجود ندارد؛ اختلاف سلیقه تنها در سیاست‌ها و روش‌ها است که قابل حل است.

جمعیت حاشیه شهر ما دو برابر متوسط ایران است. چرا این اتفاق افتاده است؟ به این دلیل که دولت‌های ما در روستاها فجاده مسجد، آب آشامیدنی، برق، گاز و... ایجاد کرده‌اند، اما اشتغال ایجاد نکرده‌اند. در حالی که اگر شغل ایجاد می‌کردند، مردم آنجا می‌ماندند و مهاجرت نمی‌کردند. بنابراین حاشیه شهر محصول سیاست غلط دولت‌هاست. اگر ما تنها راه حل مسئله حاشیه شهر را، الحاق حاشیه شهر به محدوده شهر بدانیم، صورت مشه را حل کنیم، باید با دولت، مجلس و شورای عالی استان‌ها تعامل داشته باشیم و ازهمه ظرفیت‌ها استفاده کنیم تا بتوانیم شورا را به شورای شهر تبدیل کنیم. اصلاً تا کنون اسم شورای استان را شنیده بودید؟! آیا اداره امور استان به عهده شورای استان است؟! جالب اینجاست که قانون اساسی تصریح می‌کند، به منظور جلوگیری از تبعیض در توزیع بوجه‌های ملی و نظارت بر اجرای بوجه‌ها، باید شورای عالی استانها تشکیل شود. اما متأسفانه تاکنون شورای عالی استان‌ها در این زمینه نقش موثری نداشته است.

■ به نظر شما راه چاره چیست؟
ما باید به طراز قانون اساسی در شوراها برگردیم. قانون اساسی ما بسیار مترقی است. کسانی که قانون اساسی را نوشتند و گفتند که اداره امور شهر، شهرستان و استان برعهده شورای شهر، شهرستان و استان است، نگاهی راهبردی داشته‌اند، این به نفع کشور است و می‌تواند تمرکززدایی کند. دراین زمینه باید از همه ظرفیت‌ها بهره برد.

■ اولویت‌های شما پس از ورود به شورا چیست؟
اولویت قانونی اول انتخاب شهردار است. اما چند نکته را باید در شورای شهر پیگیری کنیم. اول طرح جامع و تفصیلی شهر مشهد است. توسعه شهر مشهد فاقد نقشه راه است.

توسط برخی کشورها دانست و افزود: متأسفانه این اتفاقی است که چندین سال است علی‌رغم توصیه‌های دلسوزان باز هم شاهد آن هستیم. دکتر حسین وظیفه دوست، دکتر بهنود الله وردی و مهندس محمود سیادت از دیگر سخنرانان این همایش بودند.لازم به توضیح است «تولید بدون کارخانه» از مصادیق توسعه شیکه‌ها است که در ماده ۳۹ قانون برنامه چهارم و بند الف ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم توسعه مورد توجه قرار گرفته است و بنا بر تعریف، استفاده از مجموعه شیکه تولید با استفاده از توسعه برون سپاری است.

گفتنی است بنیابر اعلام برگزار کنندگان موضوعات ارائه شده طی این همایش، جهت استفاده بیشتر علاقه‌مندان، در سایت www.ngoconf.com قرار خواهد گرفت.

◀ سرمقاله

پول نفت و نقش آفرینی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی

■ **ادامه از صفحه اول...** در آن دسته از کشورهای نفتی مثل نروژ، عربستان و امارات که اقتصاد داخلی کوچک و قدرت اقتصاد داخلی برای جذب پول نفت ضعیف است، صندوق ثروت دولتی یا Sovereign wealth fund تاسیس کردند. به طوری که هم‌اینک میزان دارایی سه کشور فوق دراین صندوق‌ها بین ۶۰۰ تا ۷۰۰ میلیارد دلار است و در بین سه صندوق اول جهان قرار دارند که منشا آن هم به پول نفت بازمی‌گردد. این کشورها تقریباً تمام پول نفت را در خارج از کشور خود سرمایه‌گذاری کرده‌اند. اما صندوق ثروت دولتی ایران که با نام «صندوق توسعه ملی» شناخته می‌شود تقریباً ۵۰ میلیارد دلار دارایی دارد و با توجه به بزرگ بودن اقتصاد ایران بدبهي است که نیاز به سرمایه‌گذاری این پول در خارج بسیار کم است. اما نکته بسیار مهم تعیین و تعریف حقوق مالکیت برای پول نفت است که ایجاد صندوق‌های نفتی و حساب‌کشی و حسابرسی دقیق و گزارش‌دهی شفاف به این قضیه کمک می‌کند.

با اجرای طرح هدفمندسازی یارانه‌ها، بخشی از پول نفت که چیزی حدود یک چهارم از کل آن مبلغ به حساب می‌آید از حوزه دخالت دولت و نمایندگان مجلس خارج شده است و صرف پرداخت یارانه مستقیم به مردم می‌شود. البته با توجه به تورم وحشتناک کنونی، کاملاً مشهود است که قدرت خرید این پول هر روز که می‌گذرد کاهش می‌یابد. یک راه این است که سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی اchiاء شود و در این نهاد فرآستنی تصمیم‌گیری شود که هر ساله چقدر از باقیمانده پول نفت وارد بوجه دولت یا صندوق توسعه ملی شود. در واقع در شرایط کنونی صندوق توسعه ملی به گونه‌ای کار سازمان مدیریت را انجام می‌دهد. این صندوق به اقتضای شرایط و ملاک‌های تعیین شده به بخش خصوصی برای انجام طرح‌های توسعه‌ای وام می‌دهد. نقش که سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی می‌تواند در رابطه با درآمد نفت داشته باشد، همکاری نزدیک با بخش خصوصی است. در ادبیات جدید توسعه اقتصادی، به جای اتکا به دو دستگاه پیشین دولتی‌کردن یا خصوصی‌کردن مالکیت‌ها به سمت مشارکت با شرکات عمومی– خصوصی حرکت کرده‌اند. در این رویکرد اجرای طرح‌های بلندمدت عمرانی با استفاده از تخصص‌ها و توانایی‌های منحصربه‌فرد هر دو بخش عمومی و خصوصی عملی می‌گردد. بخش عمومی به غربال‌گری و گزینش بهترین و کارآمدترین نگاه‌های خصوصی برای اجرای پروژه‌ها همت می‌گمارد و به پایش و ارزیابی عملکرد آنها می‌پردازد. اگر قواعد بازی اجرای طرح‌های عمرانی به چنین شیوهای چیده شود انگیزه بخش خصوصی برای کسب سود و دغدغه بخش عمومی برای به حداکثر رساندن رضایت مردم، این اطمینان را ایجاد می‌کند که پروژه‌های عمرانی در کمترین زمان ممکن و با حداقل کارایی و اثربخشی به بهره‌برداری برسد. سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی بسان بازوی مشورتی و علمی از جنبه‌های اقتصادی، مالی، حقوقی و فنی به وزارتخانه‌های دولتی کمک خواهد کرد تا طرح‌های مدنظر آنها با بهترین کیفیت توسط بخش خصوصی که اینک قادرتمند شده است اجرایی گردد.

▶ یادداشت‌هفته

بررسی نقاط قوت و ضعف انحلال سازمان مدیریت

■ **ادامه از صفحه اول...** بوجه‌ای کشور را مدیریت می‌کند و دیگری معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی که امور استخدامی کشور را سامان می‌بخشد. البته پیش از آن هم در سال ۸۵ شعب استانی سازمان از زیرمجموعه سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی آن زمان خارج و به یکی از معاونت‌های استانداری‌ها تقلیل داده شد. این گفتار کوتاه سعی بر آن دارد تا نقاط قوت و ضعف این تصمیم و تغییرات سازمان در چندسال‌اخیرا مورد واکاوی قرار دهد. **نقاط قوت–در مرکز:**۱- اگر ساختار کارشناسی تقویت شود با توجه ارتباط مستقیمی که معاونت می‌تواند با حوزه‌های کلان جمهوری داشته باشد، ساختار جدید در اول مدت منجر به تقویت نظام برنامه‌ریزی خواهد شد.۲- اگر ساختار فرانسه مدنظر باشد که مثلاً کل تشکیلات برنامه‌ریزی یک گروه ۳۰۰ نفری از کارشناسان خیره و صاحب نظر در مرکز باشد، در این صورت به نظر می‌رسد این تشکیلات در قالب یکی از معاونت‌های ریاست جمهوری، می‌تواند قوی‌تر باشد تا یک سازمان مستقل وابسته به ریاست جمهوری.۳-معاونت نظارت راهبردی باعث شد بدنه‌های زائد و غیرضروری که حسب مورد به سازمان چسبیده بودند و سازمان را بزرگ و غیرکارآمد کردند، به مرور از سازمان جدا شوند مثل مجموعه مدیریت دولتی، امور استخدامی‌ها و... ۴-در قالب معاونت، لابی‌های نمایندگان مجلس که متأسفانه آفت نظام بود‌جه‌ریزی و برنامه‌ریزی است، به حداقل رسیده است.۵- در ساختار جدید، قدرت ریس جمهوری در نظام بوجه و برنامه‌ریزی تقویت می‌شود. **در استان:** ۱-ساختار جدید باعث شده مدیران استانداری‌ها و وزارت کشور تا حدودی محدودیت‌های اعتبارات بوجهه و تخصیص را درک کنند و بنابراین منطقی‌تر تصمیم‌گیری خواهند کرد.۲-ساختار جدید جایگاه استانداری‌ها را به عنوان نماد و مظهرقدرت دولت تقویت کرده است.۳- ادبیات برنامه‌ریزی به بدنه مدیران محلی از بخشدار و فرماندار و مدیران کل استانداری و حتی استانداران منتقل شده است.۴- تا حدودی بروکراسی اداری کاهش یافته است.۵- مانع تراشی و سنگ‌اندازی خزانه‌داری و مجموعه استانی وزارت امور اقتصادی و دارایی تا حدودی کنترل شده‌است. **نقاط ضعف:**

در مرکز:۱-در قالب معاونت، تصمیم‌گیری‌ها کاملاً سیاسی شده‌است و نظارت مجلس به حداقل ممکن رسیده است.۲-به دلیل نبود نظام نام و عدم وجود تشکیلات سازمان منسجم، هر کرسی می‌تواند سکان مدیریت آنرا به عهده گیرد (مثلاً آقای ابراهیم عزیزی یا بهروز مرادی یا برقیعی و... با تخصص‌های کاملاً نامرتبط).۳- رویکردهای سازمان به دلیل نبود تشکیلات مصوب، مدام در حال تغییرات بوده است. ■ **ادامه در صفحه آخر**

یادداشت

تاریخچه و سیر تحول سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

◄زهرآ پزشکیان

شکارگیری: بی‌شک برنامه تهیه کردن و هدفمند عمل نمودن در حوزه مدیریت کلان کشور یکی از اصول اساسی جهت گام برداشتن در مسیر پیشرفت و توسعه است، در همین راستا و به منظور هماهنگ کردن هرچه بیشتر فعالیت‌های عمرانی و تهیه برنامه برای رشد اقتصادی و اجتماعی کشور در سال ۱۳۱۶ هجری شمسی «شورای اقتصادی» به عنوان اولین نهاد برنامه‌ریزی تشکیل شد. پس از آن درسال ۱۳۲۵ به موجب تصویب نامه هیئت دولت هیات جدیدی به نام "هیئت عالی برنامه" نیز تأسیس گردید. این هیئت در سال ۱۳۲۷ لایحه قانون برنامه هفت ساله عمرانی کشور را تهیه و به مجلس وقت ارائه کرد، در این لایحه به منظور جلوگیری از موازی‌کاری بین دولت و سازمان‌های دولتی پیشنهاد شد که اجرای برنامه به بین و سازمانی خاص به نام "سازمان برنامه" واگذار شود. به این ترتیب در سال ۱۳۲۷ "اداره دفتر کل برنامه" تأسیس شد که بعداً این اداره به "سازمان موقت برنامه" تغییر نام داد و درنهایت طبق قانون مصوب ۲۶ بهمن ۱۳۲۷ همزمان با تصویب برنامه عمرانی هفت ساله اول سازمانی تحت عنوان "سازمان برنامه" بوجود آمد که وظیفه اساسی آن نظارت و مراقبت از اجرای برنامه‌ها بود. این سازمان که متشکل از یک شورای عالی، یک هیئت نظارت و یک مدیر عامل بود با همین وظایف و تحت همین عنوان تا سال ۱۳۵۱ فعالیت کرد ولی با تصویب قانون برنامه و بودجه در ۱۵ اسفند ۱۳۵۱، به دلیل انتقال وظیفه تهیه و تدوین تمامی بودجه به سازمان برنامه، این سازمان، "سازمان برنامه و بودجه" لقب گرفت. سرانجام در سال ۱۳۷۹ به جهت ایجاد یکپارچگی در مدیریت کلان کشور و فراهم آوردن زمینه تحقق مطلوب برنامه‌های توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی، این سازمان با "سازمان امور اداری و استخدای" که در سال ۱۳۴۵ با هدف تدوین قانون استخدام و نظارت بر امور استخدامی کشور و پس از تغییر و تحولات فراوان بوجود آمده بود، ادغام شد و "سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی" نام گرفت که متشکل از ریاست (که سمت معاونت رئیس جمهور را نیز بر عهده دارد)، معاونت‌ها، سازمان‌های مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها و ۳ واحد وابسته (که شامل ۱– مرکز شمار ایران ۲– موسسه عالی پژوهش‌های مدیریت و برنامه‌ریزی ۳ – سازمان نقشه‌برداری کشوراست) بود و سه وظیفه کلان برنامه‌ریزی، تنظیم بودجه و نظارت را بر عهده داشت که از دل این سه وظیفه، انجام مطالعات، تهیه برنامه‌های کوتاه مدت، میان مدت و دراز مدت، تهیه برنامه‌های توسعه ۵ ساله، بودجه سالیانه کشور و نظارت بر عملکرد دستگاه‌های اجرایی و طرح‌های عمرانی استخراج می‌شد.

انحلال: "سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی" یکبار در اوایل انقلاب با این استتلال که این سازمان یک سازمان آمریکایی است و تمام کارکنان آن منسوب به حکومت قبلی هستند، تعطیل شد ولی پس از مدت کوتاهی دوباره بازگشایی شد. اما در سال ۱۳۸۵ و به دستور رئیس جمهور وقت این سازمان به طورکلی منحل شد و وظایف آن به دو معاونت رییس‌جمهور تحت عنوان "معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی" و "معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی" منتقل گردید. مهم‌ترین دلیلی که می‌توان برای این انحلال یا به نوعی ادغام ذکر کرد، عدم تمایل دولت به حرکت در چارچوب قانون بودجه و برنامه چهارم توسعه بود. حیاحیان این که تا چه حد این معاونت‌ها توانسته‌اند وظایف سنگین و مهم سازمان مدیریت را به درستی انجام دهند، سوالی است که جواب آن نیازمند یک پژوهش و بررسی دقیق و کارشناسی است، اما با توجه به شواهد و قراین موجود از قبیل: بی‌برنامگی دولت بلاخص تأخیر در ارائه بودجه هرین ساله به مجلس، تزریق گسترده و خارج از ردیف بودجه درآمدهای نفتی به جامعه، نپذیرفتن نظارت نهادهای ناظر بر کار دولت و بالاخره دستور رئیس‌جمهور جدید جهت تشکیل کمیته‌ای ویژه برای احیای سازمان مدیریت و توان چنین بیان کرد که تصمیم به انحلال آن تا حدودی بدون پستر تحقیقاتی لازم و شتاب‌زده صورت گرفته و مورد اعتراض نخبگان و اقتصاددانان بی‌شماری واقع شده است. همچنین اینکه احیای مجدد این سازمان و برطرف نمودن نقایص قبلی و افزایش کارآمدی آن تا چه حد می‌تواند موفقیت‌آمیز باشد سوالی است که برای یافتن پاسخ آن باید منتظر ماند و نظاره‌گر عملکرد دولت تدبیر و امید بود.

خبر

شهردار منطقه ۸ خبر داد،

افزایش ۳۵ هکتاری وسعت بوستان کوهسنگی مشهد

شهردار منطقه ۸ مشهد با اعلام خبر افزایش بیش از ۳۵ هکتار به بوستان کوهسنگی گفت: به علت ویژگی های محیطی بوستان کوهسنگی و علاقه مدنی شهروندان و با توجه به همجواری این بوستان با بافت متمرکز و توده های جمعیتی، مدیریت شهری مصمم گردید تا فضای موجود را توسعه دهد که این امر با اجرام طرح عظیم توسعه کوهسنگی اجرایی گردیده است.
خادم پیر گفت:طرح توسعه مجتمع فرهنگی تفریحی کوهسنگی که اکنون به نام سایت جنوبی شناخته می شود، و وسعتی نزدیک به ۳۵هکتار دارد که ۱۵هکتارفضای سبز آن آماده شده است و دو قسمت تقسیم شد:بخش امور اداری و استخدای جدا شد و قسمت برنامه‌ریزی سازمان به حوزه ریاست جمهوری رفت.
تا قبل از این تفکیک، سازمان غیراجرایی بود، اما وقتی به حوزه ریاست جمهوری رفت چون در آنجا معاونت اجرایی و نظارت راهبردی به کلأ نهادی اجرایی است و هزینه نام، زیاد داشت، جایگاهش تغییر کرد و دیگر آن جایگاه قبل را ندارد.
به نظر من، آقای احمدی‌نژاد یک آدم عملگرا بود و با این کار یک مانع کنترلی را از سر رهاش برداشت.
درحالی که دو نهاد کنترلی مربوط به قوه قضائیه و مجلس یعنی دیوان محاسبات و سازمان بازرسی همچنان

دنیای اقتصاد.افسانه پاک فطرت- دبیر منتخبان شورای چهارم شهر مشهد گفت: برای انتخاب شهردار و اینکه چهره ملی باشد یا بومی، خودمان را در محدودیت قرار نداده ایم.



کمال سروی ها در نشست خبری منتخبان انتخاب شهردار آینده سه نفر را معرفی کند که در حال حاضر بختیاری، فتاح، جلیلی، قاسمی، امامپور، نیکزاد، تمدن، وکیلی و محمدی‌زاده بعنوان گزینه های ملی و پرورش، درهمی، برادران، کاظمی، خجسته و رئیسپور نیز به عنوان گزینه‌های بومی مطرح هستند.

دبیر منتخبان شورای چهارم شهر مشهد افزود: هنوز برای تعیین و انتخاب شهردار به رای اعضای شورا انتخاب می‌شود. اما تا چهارشنبه هفته آینده(ششم شهریورماه) از میان همه گزینه ها ۴ نفر برای انتخاب پست شهردار مشهد انتخاب می‌شوند که این چهار نفر برنامه‌های خود را در جلسه شورای شهر ارائه می‌دهند و پس از آن گزینه نهایی با مدنظر قرار دادن شاخص‌ها با رای اعضای شورا انتخاب می‌شود. کمال سروی ها در پاسخ به سوالی در مورد انتخاب شهردار بومی یا ملی برای مشهد گفت: البته تجربه بومی بودن را نمی‌توان کنار گذاشت اما باید در نظر داشت که مشهد شرایط ویژه‌ای دارد و سبب می‌شود به دنبال کسی باشیم که بتواند در سطح کلان و ملی رایزنی کند، بودجه‌های ملی را برای مشهد جذب کند، مصوبات خوبی را برای مشهد رقم

ویژه‌نامه استان خراسان رضوی

دوشنبه ۶ شهریور ۱۳۹۲ | ۱۸ شوال ۱۴۳۴ | ۲۶ آگوست ۲۰۱۳ | شماره ۳۰۰۰

اولین نشست خبری منتخبان چهارمین دوره شورای شهر مشهد برگزار شد؛

سروی ها:شورا و شهرداری را نباید سیاسی بینیم

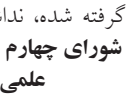
اسامی ۴ نامزد نهایی شهرداری مشهد چهارشنبه این هفته مشخص می شود

بزند و تعامل مناسبی با روسای ملی داشته باشد.

وی در پاسخ به این سوال که تعدادی از گزینه های مطرح شده کسانی هستند که در گذشته در انتخابات کاندیدا بوده اند و با استقبال مردم مواجه نشده اند،گفت: شورا و شهرداری را نباید سیاسی بینیم و شهردار نیز فارغ از هر گونه خط و ربط سیاسی تعیین می‌شود. باید برای هر قشری از مردم ارائه خدمات صورت گیرد و همه باید از خدمات شورا و شهرداری بهره‌مند شوند، به همین دلیل یکی از شروطی که برای شهردار شدن هر یک از این افراد در نظر گرفته شده، نداشتن دیدگاه سیاسی در اداره شهر است.

شورای چهار پارلمانی محلی است که باید یک بازوی علمی قوی در کنار خود داشته باشد

محمدرضا دیمه کار، منتخب چهارمین دوره شورای اسلامی شهر مشهد که دیگر سخنان این نشست بود هم در ادامه گفت: یکی از وظایف شورای اسلامی شهر برسی و شناخت کمبودها، نیازها و نارسای‌های اجتماعی، فرهنگی، آموزشی، بهداشتی، اقتصادی و رفاهی حوزه انتخابیه است.وی افزود: به این منظور محتاج مرکزی هستیم که چراغ راه ما برای



گفتگو با حسن تبرئی،آخرین رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی خراسان رضوی؛

ضریب درستکاری سازمان مدیریت،ضریب بالایی بود

◄**فرشاد عزیز، محمد علی اکبری**

حسن تبرئی بین سال های ۸۰ تا ۸۵ رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی خراسان و در فاصله سال های ۸۴ تا ۸۶ هم معاون برنامه‌ریزی استانداری خراسان رضوی بوده است. کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دارد و ۴ سال در کنار سید محمد پژمان در شهرداری مشهد به عنوان معاون برنامه‌ریزی و توسعه خدمت کرده است. وی در انتخابات اخیر شورای شهر مشهد هم با اختلاف آرای ناچیزی به عنوان عضو علی البدل انتخاب شده‌است. آنچه در ادامه می‌آید مشروح گفتگوی ما با او درباره سازمان مدیریت، انحلال و احیای آن است.

با توجه به اینکه انحلال سازمان برنامه در سال ۸۶ اتفاق افتاد و این سازمان در کل کشور به دو معاونت رئیس‌جمهور تغییر پیدا کرد و نیز با توجه به اینکه قبل از این اتفاق، شغبات استانی سازمان در استانداری‌ها ادغام شده بود، شما زمینه‌ها و علل انحلال را چه می‌دانید؟

کشور ما در سیستم اداری سه نهاد نظارتی داشت؛ یکی برای مجلس بود، یکی قوه قضاییه و یکی هم دولت. دیوان محاسبات برای مجلس، سازمان بازرسی برای قوه قضائیه و سازمان برنامه برای دولت. سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی خودش یک سازمان اجرایی نبود، نه پروژه‌ای اجرا می‌کرد و نه دستوری ابلاغ می‌کرد. اینکه دولت آقای احمدی نژاد با چه عزمی این اقدام را انجام داد، مربوط به تفکرات شخصی ایشان و تیم همراهش است. از جمله این افراد، آقای پورمحمدی وزیر فعلی دادگستری است. ایشان از باورمندان به انحلال بودند، ولی بعد ما شنیدیم که ظاهراً در جایی اظهار ندامت کرده‌اند. این سازمان مسئول، تا قبل از ادغام با سازمان امور استخدامی کشور، وظیفه تدوین برنامه‌های کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت کشور را داشت. بعد نظارت بر این برنامه‌ها و اجرای آن توسط دستگاه اجرایی و تعیین گزارش‌های مختلف از ۷-۸ سازمان مختلف را برعهده داشت؛ مثل شورای پول و اعتبار، مرکز آمار، سازمان نقشه‌برداری و ... در سازمان مدیریت، یک سازمان دیگر داشتیم به نام سازمان امور اداری و استخدامی کشور که از بعد نیروی انسانی، مختص نظام اداری کشور بود. این دو همیشه با هم دچار مشکل بودند. در دولت آقای خاتمی

یعنی در سال ۷۸ و زمان مدیریت آقای نجفی تدبیر شد که این دو سازمان با یکدیگر ادغام شوند. به نظر من یکی از شکوفاترین دوران عمر سازمان مدیریت بود و بودجه همین زمانی بود که این خلأ و چالش برداشته شد. در سازمان مدیریت طرح‌های زیادی پیگیری می‌شد. یکی از این طرح‌ها سرشماری نفوس و مسکن بود. علاوه بر این طرح‌ها زیادی بود که مسائل اجتماعی و اقتصادی کشور را رصد می‌کرد و تمام این مشخصات در برنامه‌های میان مدت تنظیم شدهٔ کشور موجود بود. آخرین برنامه‌ای که این سازمان تنظیم کرد، برنامه چهارم توسعه بود. در زمان دولت آقای

بدون این که مطالعه کنند،نقدهای غیرمنصفانه‌ای مطرح کردند و در ذهن مردم جای دادند که انحلال سازمان مدیریت به نفع کشور است.

نتیجه حذف این نهاد نظارتی، پرونده اختلاس ۳۰۰۰ میلیارد تومانی وپرونده هایی مثل بیمه بود.

خاتمی، مرحوم دکتر حسین عظیمی، بنیانگذار این برنامه بود. **به نظر شما این مسئله چه فواید و مضراتی برای کشور در پی داشته است؟**

زمان آقای احمدی نژاد بدون این که مطالعه کنند، نقدهای بسیار غیرمنصفانه‌ای مطرح کردند و در ذهن مردم جای دادند که این انحلال به نفع کشور است. این سازمان در تهران مثل سابق به دو قسمت تقسیم شد:بخش امور اداری و استخدای جدا شد و قسمت برنامه‌ریزی سازمان به حوزه ریاست جمهوری رفت. تا قبل از این تفکیک، سازمان غیراجرایی بود، اما وقتی به حوزه ریاست جمهوری رفت چون در آنجا معاونت اجرایی و نظارت راهبردی به کلأ نهادی اجرایی است و هزینه نام، زیاد داشت، جایگاهش تغییر کرد و دیگر آن جایگاه قبل را ندارد. به نظر من، آقای احمدی‌نژاد یک آدم عملگرا بود و با این کار یک مانع کنترلی را از سر رهاش برداشت. درحالی که دو نهاد کنترلی مربوط به قوه قضائیه و مجلس یعنی دیوان محاسبات و سازمان بازرسی همچنان



تصمیم‌گیری‌ها باشد چرا که امروزه طرح پرسش‌های نو و مسائل پیچیده و چند وجهی در حوزه‌های مختلف نهادهای سیاست‌گذار مانند شوراهای شهر این نهاد را ناگزیر از تأسیس مراکز علمی و پژوهشی کرده است که با توجه به این مهم در اواخر سال ۸۲ مرکز پژوهش های شورای اسلامی شهر مشهد تأسیس شد.

تصویب ۷۵ بند آیین‌نامه داخلی شورا
انسیه غفوری شهرباف، رئیس کمیته آیین‌نامه‌های داخلی شورای نیز در این جلسه از تصویب ۷۵ بند آیین‌نامه داخلی شورای شهر خبر داد و افزود: بازنگری، بررسی و تدوین آیین‌نامه داخلی شورا با توجه به افزایش اعضای

شورا از ۱۱ نفر به ۲۵ نفر ضروری به نظر می‌رسید، از این رو اصلاح و تطبیق آن با اهداف شورای چهارم در دستور کار این کمیسیون قرار گرفت و طی ۱۰ جلسه، ۷۵ بند از آیین‌نامه داخلی به تصویب رسید. وی ادامه داد: ۲۰ بند دیگر از این آیین‌نامه نیز به زودی به تصویب می‌رسد و سپس در جلسه اعضای شورای منتخب به تصویب نهایی خواهد رسید و تا تصویب کامل این

آیین‌نامه، آیین‌نامه فعلی ملاک عمل اعضای شورا قرار دارد. **شهردار آینده فردی شایسته و مفید برای شهر مشهد خواهد بود**



براتعلی خاکپور، دیگر منتخب چهارمین دوره شورای اسلامی شهر مشهد هم در ادامه گفت: با توجه به اینکه در فرآیند انتخاب شاخص‌های شهردار، نگاه کارشناسی وجود داشته است به طور قطع شهردار آینده فردی شایسته و مفید برای شهر مشهد خواهد بود.وی با اشاره به شاخص‌های تعیین شده برای انتخاب شهردار آینده مشهد گفت: این شاخص‌ها شامل معیارهای تعهد و ارزش، معیارهای تخصصی، معیارهای مدیریتی و معیارهای فردی و شخصی است.

مشهد باید الگوی دیگر شهرهای کشور شود و حتی جهان بشد

حسن اخلاقی، عضو کمیسیون فرهنگی شورای چهارم شهر مشهد هم که دیگر سخنان این نشست بود، گفت: مشهد شهری با ۲۵ میلیون زائر و سه میلیون مجاور است که می‌تواند ظرفیت ممتازی را برای این کلاشهر ایجاد کند و مشهد باید از این حیث الگوی دیگر شهرهای کشور و حتی جهان باشد.وی با تأکید بر اینکه حتی در حوزه ساخت و ساز و فعالیت‌های عمرانی نیز پیام‌های فرهنگی باید لحاظ شود، خاطرنشان کرد: در گذشته در مورد پیوست‌های فرهنگی صحبت‌های زیادی شد اما جدی گرفته نشده است.

●●●

اما امروز دولت با ۴۷۵ هزار میلیارد تومان نقدینگی خارج از برنامه تحویل داده می‌شود.این در حالی است که درآمد نفتی دولت آقای هاشمی در ۸ سال ۱۳۳ میلیارد دلار بوده و این رقم برای ۸ سال آقای خاتمی ۲۰۶ میلیارد دلار بوده است.

حالا اینها سکه نگرفتند. ولی کاش می‌گرفتند و این کارها را نمی‌کردند! ما وقتی از اینجا سوار هواپیما می‌شدم، در تهران مائیشی منتظر من نبود. خیلی وقت‌ها که هواپیما تأخیر داشت، تاکسی می‌گرفتم و از مشهد به تهران می‌رفتم. خیلی وقت‌ها هم تا ایروبوس می‌رفتم. ما با سازمان‌ها در ارتباط بودیم، نه با آحاد جامعه، به همین دلیل به طور غیرمستقیم سازنده کشور بودیم. در غم‌ها شریک بودیم و در شادی‌ها نه. در افتتاحیه‌ها خیلی کم از ما دعوت می‌کردند، اما در مسائلی چون بیمه نداشتن خانواده شهدها و ... خودمان به خودمان فشار می‌آوردیم و از مرکز بودجه می‌گرفتمیم.

شما در انتخابات اخیر شورای شهر مشهد شرکت کردید. چه دغدغه‌ای داشتید که به این عرصه وارد شدید؟
من با تجربه ۲۶ سال مدیریت استانی وارد مدیریت شهری شدم و اطلاعات در این زمینه کم بود. چون در سازمان ارتباط چندانی با شهرداری‌ها نداشتم؛ مگر در چند پروژه عمرانی مثل قطار شهری. تصمیم داشتم به شهرداری بروم و ۴ سالی هم مدیریت فشار می‌گرفتمیم.

شما در انتخابات اخیر شورای شهر مشهد شرکت کردید. چه دغدغه‌ای داشتید که به این عرصه وارد شدید؟

من با تجربه ۲۶ سال مدیریت استانی وارد مدیریت شهری شدم و اطلاعات در این زمینه کم بود. چون در سازمان ارتباط چندانی با شهرداری‌ها نداشتم؛ مگر در چند پروژه عمرانی مثل قطار شهری. تصمیم داشتم به شهرداری بروم و ۴ سالی هم مدیریت فشار می‌گرفتمیم.

به نظر شما اولویت کاری شهرداری آینده باید چه باشد؟
همیشه وقت برای انجام پروژه‌های عمرانی هست، اولویت اصلی، فرهنگ شهروندی است. نحوه رانندگی، ایستادن در صف، راه رفتن، خیابانگردی و ... اینها فرهنگ شهروندی است. اولویت دیگر درآمد پایدار است. در ردیف ۱۷۴برنامه پنجم توسعه، قانونی درباره تنظیم درآمد پایدار شهرداری‌ها آمده و این وظیفه را بر گردن شورای شهر انداخته است.

ریاست شما بر سازمان در فاصله ۸۰ تا ۸۶ مقارن بود با دو استاندار، آقایان رسولی و محمدی‌زاده، نحوه تعامل شما با ایشان چگونه بود؟

آقای رسولی، فرد بسیار دانا و فهمیده‌ای بود. هیچگاه از سوی ایشان تحت فشار سیاسی قرار نگرفتم، حتی یک بار



ایشان به من گفت اگر کسی از سمت من به شما توصیه‌ای برای شهر بردسکن (زادگاه مهندس رسولی) کرد، بدان که من نگفتم‌ام و از سمت من نبوده است. آقای محمدی‌زاده هم مدیر توانمندی بود. اما به هر حال نگاه سیاسی داشت. تفاوت این دو در نگاه کارشناسی سازمان در استان،

نقل می‌کنند که زمان انحلال سازمان در استان، تعداد زیادی از کتاب‌های کتابخانه سازمان ناپدید شد و اثری از آنها نیست، آیا شما اطلاعی دارید؟

روز جمعه(چند روز بعد از رفتن من)، مثل مغول‌ها به سازمان حمله کردند، انبار آن را تخلیه کردند و به استاندار می‌بردند. من در آنجا کتابخانه تخصصی تأسیس کرده بودم که به مرجع تمام پژوهشگران و استادان تبدیل شده بود. بهترین طبقه سازمان را به کتابخانه اختصاص داده بودم و بهترین کتاب‌ها را خریدم بودم اما تمام کتاب‌ها را به استانداری بردند.

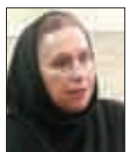
ضحی زردکانلو، مهشاد عزیزی

مطابق قرار به آسایشگاه دختران فتح المبین در خیابان عبدالملک مشهد می رویم ، با راهنمایی نگهبان وارد محوطه ی آسایشگاه شده وساختمانی دیگر توجه مان را جلب می کند که در پایان متوجه می شویم به آنجا سرای مهر می گویند، آسایشگاه دخترانی که از حداقل توانایی ذهنی و جسمی برخوردارند ، باید ابتدا به بخش مدیریت می رفتیم تا ضمن کسب اجازه بخش های مختلف عمارت را نشانمان دهند تا به دیدار دختران دریا بی برویم! اسمشان را گذاشته ایم دختران دریایی چون بی دریغ و وسیع محبت نثار می کنند و اشک هایشان به بهانه ای از دل تنگی جاری است. مقابل در، روی نیمکت یکی از آن ها نشسته و اشک می ریزد، سمت راستمان کارگاه قالی بافی دختران دریایی است و سمت چپ ، ساختمان اصلی بهزیستی است، پس از ورود سراغ خانم دکتر حجت، مدیریت مجموعه را می گیریم و ایشان با گشاده رویی و مهربانی غیر منتظره ای خانم کاکایی را همراهمان می کند تا بخش های مختلف را نشانمان دهد. پس از بازدید بخش های مختلف، برای گفت و گو نزد خانم دکتر حجت باز می گردیم. از ایشان در خصوص کادر اجرایی و چگونگی تاسیس این موسسه می پرسیم . او می گوید: " خیلی از نیروها با اینکه ۴۸ ساعت سر کار هستند اما وقتی از اینجا می روند انرژی و توان زیادی با خود می برند. درست بر خلاف آنچه فکر می کنیم که کار اینجا طاقت فرساست آنها عاشقانه کارشان را دوست دارند. اینجا یک مرکز مردم نهاد است و ۳۵۰۰ عضو دارد. خیرینی هستند که بصورت مستمر، نقدی یا غیر نقدی کمک می کنند و حتی ما گروهی تحت عنوان یاورهم داریم که شامل دختران جوانی است که گاهی به مرکز می آیند و وقت آزادشان را بنا به تخصصی که دارند در اختیار ما قرار می دهند و به بچه ها رسیدگی می کنند. سال ۱۳۸۱ سازمان بهزیستی مرکز را به هیئت امانا تحویل داد و مدیر مرکز، آقای شیرازی نیا یک سری خیرین خوشنام را دعوت به کار کرد . هرکدام گوشه ای از کار را گرفته و این ساختمان را تاسیس و تجهیز کردند این ساختمان در ۴ طبقه با زیربنای ۹۰۰ متر ساخته شد. وی در رابطه با منبع درآمد این نهاد هم خاطر نشان می کند : این خیریه وابسته به سازمان بهزیستی و ساختمان آن



گزارشی از موسسه خیریه توانبخشی دختران فتح المبین مشهد؛
دستانی مهربان؛ چشمانی منتظر

دکتر حجت: خیران ما را پشتیبانی می کنند و سازمان بهزیستی تنها یک سوم هزینه ها را می پردازد



یک مرکز مردمی است و ما سعی کردیم نیازهای بچه ها را مثل خوراک، پوشاک، مسافرت، لوازم التحریر، دارو و ... تامین کنیم . شاید شرایطی را که اکثریت بچه ها در این جا دارند خانواده ها نتوانند از عهده اش بر بیایند. اما چیزی که مسلم است ما نتوانستیم خلاء عاطفی آنها را بر آورده کنیم " ... در این لحظه یکی از همان دختران دریایی به داخل اتاق می آید و با شتاب به آغوش مادرانه ی خانم دکتر حجت پناه می برد، اسم او دینا است ، قدرت تکلم ندارد با این حال علی رغم توانایی ذهنی نرمال تنها به دلیل نداشتن سرپرست در بدو تولد به این مرکز منتقل شده است... او را به آغوش می کشیم و با چشم هایش از ما خداحافظی می کند.در ادامه وی راجع به نحوه ی تفکیک و دسته بندی دخترها می افزاید : اینجا یک مرکز جامع توانبخشی است. یعنی اگر بر اساس تقسیمات بهزیستی بخواهیم در نظر بگیریم بچه های کم توانی ذهنی عمیق ، متوسط و خفیف به تفکیک ضریب هوشی از هم جدا هستند.علاوه بر این سه مورد خوابگاه کوچک پناهگاهی داریم که بچه های زیر ۱۲ سال را شامل است که به لحاظ بهره هوشی آموزش پذیر هستند. ما قصد داریم که توانمندی ها را طوری به آنها آموزش دهیم تا شاید حتی خانواده ای پیدا شود و آنها را به سرپرستی قبول کند که از اینجا بروند و شانس

این را داشته باشند که زندگیشان تغییر کند. علاوه بر این ما یک سری دختر دانشجو داریم که اگر خانواده ای مناسب می داشتند و تامین می شدند شاید اصلا جایگاهشان اینجا نبود. یک مقداری کم توانی ذهنی را ممکن است داشته باشند اما این مورد کاملا اجتماعیست. به این دلیل که از ابتدا در چنین شرایط محیطی و دور از خانواده بودند نتوانستند آموزش و مهارت های لازم را بگیرند. ما سعی کردیم حتی خوابگاه های آنها را مجزا کنیم و آموزش هایی در خور را برایشان در نظر بگیریم . بچه هایی را داریم که حتی شرایط ازدواج را دارند. علاوه بر این دسته بندی ها ما دسته ی دیگری را داریم که صبح به صبح با سرویس اداره وارد اینجا می شوند ، آموزش های لازم را می بینند و ظهر پس از اینکه ناهارشان را خوردند برمی گردند.پس از توضیحات اجمالی خانم دکتر حجت، گفت و گوی ما با ایشان به پایان می رسد و به منظور دیدار با دختران دریایی در کارگاه شبه قالی با ایشان خداحافظی می کنیم . وارد کارگاه می شویم ، باز ما و دست های پر مهر و دوست دارم های زلالشان، باز ما و نگاه های در یایی شان. اولش گمان نمی کردیم به این سختی باشد دیدن کودکی چشمها، قصه ی دخترانگی هایی که آغوش می خواستند، مدارنگی هایی که خانه هایی پر از پنجره می کشیدند و حتم داریم این چشمان ما نبود که آسمان آنها را دریایی تر می دید ... انگشتهای آنها دریایی بود ... " دینا" دختری که آخرش هم نفهمیدیم چند ساله بود، فکر می کنیم از این به بعد هر وقت واژه ی مهربانی به گوشمان برسد چهره ی " دینا"ست که جلوی رویمان تصویر می شود. که حتی گفتن کلمه ی مادر هم برایش آرزو بود ... یا " محبوبه " که اصلا نمی دانست آرزو چیست اما از خدا ، خانه اش را می خواست.حس می کنیم پاک ترین نفس ها را می شود آنجا کشید ، انسانیت و مهربانی را فقط می شود آنجا لمس کرد و خدا را بیشتر می توان آنجا به آغوش کشید.اگر شما هم خواستید لحظاتی را با آنها شریک شوید و یا کمک های نقدی و غیر نقدی خود را به آنها هدیه کنید می توانید به نشانی مشهد،بلوار خیام شمالی،خیابان عبدالملک ۵۸ مراجعه کنید و یا اگر راهتان دور است کمک های نقدی خود را از طریق شماره حساب سبیا بانک ملی ۰۱۰۶۶۰۹۱۴۵۰۹۰۹ و یا مراجعه به درگاه اینترنتی مرکز به نشانی www.fatholmobin.ir و به وسیله کارت های عضو شبکه شتاب به دست آنها برسانید.

یادداشت هفته

بررسی نقاط قوت و ضعف انحلال سازمان مدیریت

ادامه از صفحه دوم

در استان: ۱-در استان نیز تصمیم گیری ها سیاسی و تصمیمات کارشناسی کم رنگ شده است. ۲-ورود و خروج نیروهای بدون تخصص و تجربه به این بخش موجب کاهش سطح کار کارشناسی شده است. ۳-تغییرات مستمر مدیریت استانداری ها بر ثبات این حوزه مستقیماً تأثیرگذار بوده است. ۴-استقلال کارشناسی کاهش یافته و بیشتر جنبه دستوری و اداری به خود گرفته است. **پیشنهادهای:** ۱-سازمان در مرکز حتما احیاء شود و تحت هر عنوانی یک اساسنامه یا قانون و یک تشکیلات مصوب داشته باشد و با حداقل نیروی مجرب، نقش پررنگ و کم حاشیه ای برعهده بگیرد، مثلاً در سازمان بازرسی بمانند و نیروی بازنشسته را بدون محدودیت جذب کنند. سازمان چه به لحاظ امکانات و چه به لحاظ تشکیلات و بروکراسی اداری نباید عریض و طویل شود. ۲-در جذب نیرو برای سازمان حتماً بازرگری شود و تجربه و تخصص جایگزین بسیاری از روش هایی که تاکنون رایج بوده بشود و سطح کار سازمان را ارتقاء بخشد. ۳-بودجه هزینه ای از وظایف سازمان انتزاع گردد. ۴-رتبه بندی و تعیین صلاحیت مشاوران و پیمانکاران استان بیشتر مورد توجه قرار گیرد. ۵-وظیفه تعیین صلاحیت شرکت های انفورماتیک و نظارت به کار آنها به سازمان استان محول شود. ۶-رئیس سازمان در دو نقش معاونت استاندار و رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی منصوب شود تا از نظر اجرایی بتواند در تصمیم گیری های محلی با استاندار تعامل بیشتری داشته باشد و از نظر سازمانی در تصمیم گیری مستقل و پاسخگو باشد. ۷-انگیزه قوی و لازم برای ورود و جذب کارشناسان خیره و مجرب به سازمان ایجاد شود. ۸-امور اداری و استخدامی از وظایف سازمان منفک گردد؛ لیکن نقش تأییدی سازمان در این زمینه حفظ شود. * رئیس گروه فرهنگی، آموزشی و پژوهشی در سازمان وقت مدیریت و برنامه ریزی خراسان رضوی

خودگان خود را شکفت زده کنید

فردوز

دوستانان را شکفت زده کنید

شعبه سوم افتتاح شد! شعبه چهارم به زودی در نزدیکی شما!

شعبه دو: پوشاک کودکان و نوجوانان
 مشهد- میدان ۱۷ شهروور - خیابان دانش هرفی - نبش دانش هرفی ۱۸
 مجتمع تجاری و پارکینگ فرهنگستان آستان - شماره ۴۰۸
 سازمان ارتباط با مشتری: ۷۲۳۷۵۱۶ - تلفن: ۷۲۳۷۶۳۰

شعبه یک: پوشاک آقایان و بانوان
 مشهد- میدان ۱۷ شهروور - مجتمع تجاری و پارکینگ فرهنگستان آستان
 جنبه درب شمالی - منویش کوچک - روبروی مجتمع جزیر - شماره ۴۳۰
 سازمان ارتباط با مشتری: ۷۲۳۷۵۱۶ - تلفن: ۷۲۳۷۶۳۰

شعبه سه: پوشاک آقایان و بانوان
 مشهد- چهارراه ۳۸ متری آزادشهر - جنب بانک گردشگری
 سازمان ارتباط با مشتری: ۷۲۳۷۵۱۶ - ۹۱۳۶

خودگان خود را شکفت زده کنید

فردوز

دوستانان را شکفت زده کنید

شعبه سوم افتتاح شد! شعبه چهارم به زودی در نزدیکی شما!

شعبه دو: پوشاک کودکان و نوجوانان
 مشهد- میدان ۱۷ شهروور - خیابان دانش هرفی - نبش دانش هرفی ۱۸
 مجتمع تجاری و پارکینگ فرهنگستان آستان - شماره ۴۰۸
 سازمان ارتباط با مشتری: ۷۲۳۷۵۱۶ - تلفن: ۷۲۳۷۶۳۰

شعبه یک: پوشاک آقایان و بانوان
 مشهد- میدان ۱۷ شهروور - مجتمع تجاری و پارکینگ فرهنگستان آستان
 جنبه درب شمالی - منویش کوچک - روبروی مجتمع جزیر - شماره ۴۳۰
 سازمان ارتباط با مشتری: ۷۲۳۷۵۱۶ - تلفن: ۷۲۳۷۶۳۰

شعبه سه: پوشاک آقایان و بانوان
 مشهد- چهارراه ۳۸ متری آزادشهر - جنب بانک گردشگری
 سازمان ارتباط با مشتری: ۷۲۳۷۵۱۶ - ۹۱۳۶